

**香港社區組織協會(SoCO)**  
**新移民婦女會見再培訓局行政總監**  
**「再培訓政策不完善 新移民婦女難就業**  
**婦女無發展 家庭難脫貧」**

香港社區組織協會與新移民婦女會見再培訓局行政總監吳家光，投訴再培訓局課程未針對新移民特長、津貼額不全面以及缺乏托兒服務，令新移民婦女無法參與再培訓課程，不能提升技能，難以找工作，要求當局制定新移民培訓及支援政策。

現今每年有近兩萬名婦女來港家庭團聚，根據本會統計資料，其中超過八成婦女曾經在內地有工作經驗，九成婦女表示想要在香港搵工。她們的年齡中位數為 31.5 歲，是適齡勞動人口，但因教育程度、工作經驗不被認可、缺乏相應工作技能及家庭照顧支援等問題，就業率僅有四成。2012 年政府數字顯示，新來港人士家庭月入中位數僅為\$7,100，遠低於 2012 年全港每月家庭入息中位數的\$28,500 (香港統計處，2012)。生活於低收入家庭，工作經驗難以適應勞工市場，加上在通脹及租金上漲的影響下，婦女急需培訓來幫助她們搵工，進而幫補家計。但現時再培訓局課程的時間安排、內容及資助，均未體恤新移民婦女的需要。

根據再培訓局數據顯示，每年參與再培訓課程的新來港人士大約有 13000 人次，其中九成以上為婦女，占全港總入讀人次的 15%左右<sup>1</sup>，僅占新移民婦女數字的一半，可見仍有一半婦女未能參與再培訓。現時政府向再培訓局撥款 150 億，再培訓局財政極充裕。再培訓局的使命之一即為「推動人盡其才，鼓勵弱勢社羣發揮自我價值，將心比心，提供到位服務」。新移民婦女作為典型弱勢社羣，面對重重生活壓力，承擔照顧子女以及補貼家計的重擔，需要再培訓局給予重視及支持。然而，現今再培訓局對新移民的特別支援卻仍然匱乏，並沒有針對新移民婦女的特長及需要而作出充分支援。具體問題如下：

### **1. 再培訓課程未針對新移民婦女特長**

新移民婦女雖然英文及電腦較香港人弱，但普通話、照顧家庭、手工、製衣、裁剪、護士等均是新移民強項，但再培訓局並未就新移民婦女的特長作出研究及提供發揮所長的課程，局限新移民婦女的選擇。

### **2. 就業掛鈎課程時間未切合所需**

再培訓局的全日制就業掛鈎課程上課時間多為朝九晚六，由於新移民婦女需要照顧小孩返學放學，在托兒問題服務不足的情況下，婦女往往不能夠入讀全日制課程。而半日制以及晚間課程多為基本技能以及技能提升課程，無法滿足婦女參與直接就業掛鈎課程的需求。

<sup>1</sup>

新來港人士參與再培訓局課程的入讀人次	2010-11年度	2011-12年度	2012-13年度
入讀人次	16 280	15 242	11 252
(佔總入讀人次比例)	(17%)	(15%)	(14%)
性別			
男	6%	6%	8%
女	94%	94%	92%

### **3. 再培訓津貼不全面**

現時再培訓局只限全日制就業掛鈎課程的學員領取再培訓津貼，而半日制課程則不可領取津貼。然而，婦女參與半日課程也會消耗交通費用。所以，半日制課程有需要增撥再培訓津貼，資助貧窮的新移民婦女裝備自己，提昇就業能力。另外，就業掛鈎證書課程的津貼數額有區別。如 30 歲或以上以及具中三學歷程度或以下的人士每日可領取津貼數額為\$153.8，而其他申請津貼學員每日只可領取\$70。津貼額不同，欠公平。

### **4. 托兒服務不足**

現時再培訓局雖有提供托兒服務，但仍處於試驗階段，僅有修讀「就業基礎技能證書」的學員才享有 6 歲以下的幼兒照顧服務，而且不照顧 6 歲以上的孩子。再者，對於參與就業掛鈎課程的婦女，她們同樣有幼兒照顧的需求，而且課程與就業直接掛鈎，如果無法解決托兒問題，會極大影響她們參與培訓以及將來搵工的機會。

### **5. 再培訓證書認受性不足**

現時新移民婦女學得證書之後，卻常常因為缺乏工作經驗被僱主拒絕，缺乏競爭力，造成就業困難。再培訓證書的認受性仍缺乏保障。

### **6. 工作經驗要求令初行人人士止步**

部份再培訓課程 (如電工、零售、中醫等)必須要申請者具備足夠的相關工作經驗，部份新移民婦女由於沒有相關工作經驗，無法入讀此類課程，未能擴闊就業出路。

### **建議:**

再培訓局一直持守著「優化培訓、提升質素、加強認受、促進就業」的大方向，為全港的服務受眾提供適切的培訓。坐擁百五億儲備的僱員再培訓局，實在需要有效地運用公共財政回應服務對象的需要。新移民人口對香港發展影響很大，新移民婦女之發展，亦影響新移民家庭的發展。

本會建議如下：

1. 再培訓局應制定新移民培訓及支援政策。
2. 研究及提供新移民特長的課程，例如：普通話導師、手工藝技工、裁剪、護士等。
3. 改善半日制課程
  - 3.1 加設半日制就業掛鈎課程總類及其數量，讓身兼母職的新移民婦女有機會裝備自己。
  - 3.2 加設長假以及週末培訓課程，以方便婦女利用空閒，集中時間提升技能。
4. 再培訓津貼應函蓋半日制課程，並應統一津貼數額，鼓勵貧困的新移民婦女參與再培訓課程，增加就業機會。
5. 完善並擴展培訓中心的托兒服務，滿足新移民婦女照顧兒童的需求，例如：在各培訓中心增設托兒服務、推廣社區保姆服務等。
6. 提升再培訓證書在勞工市場的認受程度，為初入行的新移民提供就業保障。
7. 改善工作相關經驗才能入讀課程的條件：增設初入行的證書課程，讓有興趣投身行業的新移民婦女能提昇對行業的認識。

2013 年 3 月 22 日